





ま、まさか・・・

地域の子どもを呼ぶことは
あのときの会議で決定したけど

具体的なことは決めて
いなかったわね・・・



愛美さん
急で申し訳ないけど
告知の準備お願いできる？

わかりました・・・



この前、こういうことが
あったんですけど

施設長が忘れていて
その後大変だったんですよ

すぐに案内のチラシを作ったり・・・



今回はなんとかかなりしましたが
施設長がしっかりしてくれて
いないと困りますよね！

それは
大変だったわね





でもね、施設長も一人の人間
全てを完璧にできるとは限らないわ

多忙な施設長のサポートは
欠かせないものよ
そして、それはあなたの仕事よ

え……



施設長が告知のことを
忘れていたのに
愛美はいつ気付いたの？



職員会議のときです
具体的な話がなかったので
決めなくていいのかなあと
思ったのですが

まあそのうち決めるかと
思ってしまった……

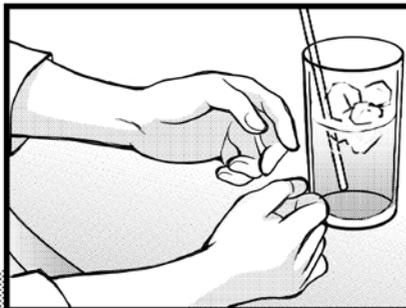
早い段階で気付いてはいたのね



その場で確認した？

しなかったです……





施設運営を円滑に進める
上では主任が施設長の
抜け漏れを補ったり

気付いたことがあれば積極的に
確認したりすることが重要よ

実際に職員たちが動いている
現場に足を運んで

~は
いつごろ完了しそう？

進捗状況を確認して
それを施設長に伝えたり

~の件、予定通り
来週末には完了するそうです

予定通り来週末には
完了します！

こういうふうに積極的に
施設長のサポートを行うのが
主任の役割でもあるのよ

わかったわ
確認してもらえて
助かったわ！

そうですね・・・
気付いたときに
確認しておくべきでした

施設長と職員の
橋渡しになることが
大事なんですね