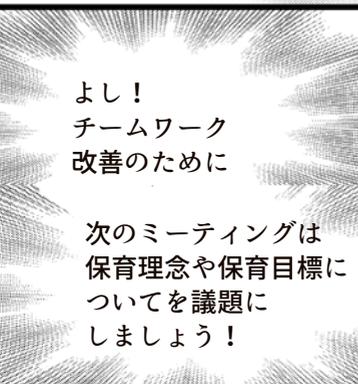




さっきのことだけど
あの場合の対応はもっと
違う方が良かったんじゃ……

え そうですか？
私はあれで良いと
思いますけど……

なんだか最近
施設内のチームワークが
うまくいってないような
気がするわ……



よし！
チームワーク
改善のために

次のミーティングは
保育理念や保育目標
についてを議題に
しましょう！



改めてみなさん
にお聞きしますが

みなさんは自身が
保育理念や保育目標に
沿って日々の保育が
できていると思いますか？



私は
できていると
思います

私も……自分なりに
やっているつもりです

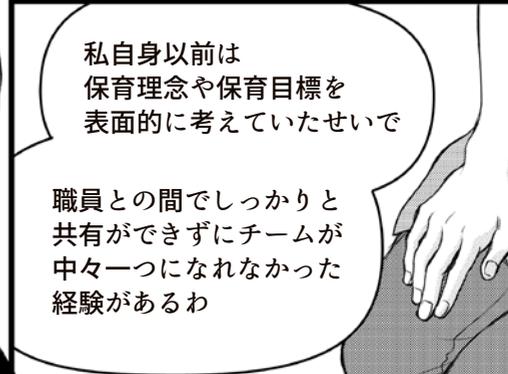


では具体的には
どういったことを
していますか？



具体的に……と
言われると難しいですが

とにかくちゃんと
やれています！



そういったときは
理念の因数分解から
始めてみたら？

因数分解？

保育理念や保育目標の
言葉一つひとつを
深掘りして

具体的には
どういうことか全員で
共通認識を持つのよ

そうか
深掘り……

うちの施設にはそれが
足りていないのかも

次のミーティングで
もう一度よく
話し合ってみます！

ええ
頑張っ！

ということで
本日は

保育理念や保育目標の
因数分解をテーマに
したいと思います



因数分解？

ええ！

全員で考えて
意見を出し合って

理解を深めたうえで
施設としての具体的な
目標を立てていきましょう！



……はい！

私から良い
でしょうか！



お願いします！

この話し合いが
あった結果



この間あったこと
なんですけど……

チームワークは
以前と比べて
改善されていった



チームをつくるということ…
チームが一つになるためには

このような根幹が
必要なんだ