


早いものであなたが
施設長に就任してから
もう1年になるのね……

はい！
この一年相澤さん
にお世話になりっぱなしで……

本当にありがとう
ございます

良いのよ
それくらい




成瀬さんはこの一年で
施設長として
大きく成長したと思う

私はそれが
とても嬉しいわ

いずれは私がメンバーに
なっている保育PIQに
メンバーとして

参加できるよう
なって欲しいと
思っているの

そしてゆくゆくは
母店施設長（ブロックリーダー）
としてより多くのスタッフを
マネジメントできるように……



あなたならきっと
なれると思うの

母店施設長……

相澤さんのように……





……まだまだ失敗ばかりで

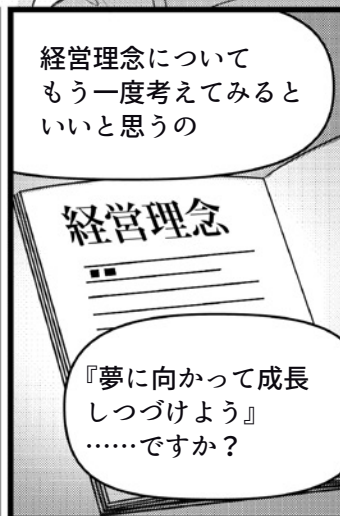
職員たちにも支えて
もらってばかりな
今の自分じゃ

まだまだ
無理です……



……気持ちは
よくわかるわ

私も運営部マネージャー
から同じような話を
されたときはあなたと
同じことを思ったもの



経営理念について
もう一度考えてみると
いいと思うの

経営理念

『夢に向かって成長
しつづけよう』
……ですか？



ええ 大切なのは
「成長する」ではなく
「成長しつづける」こと

それはあなたも
私も同じ



「今の自分」
だけでなく

「成長しつづけた」
未来の自分を見て
考えることも大事
なんじゃないかしら



私……

未来の……



……ありがとうございます！



私
これからも成長し
つづけられるよう……

日々精進します！



なので
これからも
よろしく
お願いします！



こちらこそ
よろしくね！

施設長としての私は
まだ始まったばかり

これから少しずつ
成長してって……



そして
いつかは

■■■■ A

インスペクト……
A評価……!!

みんな……
ありがとう



良かったわね
成瀬さん