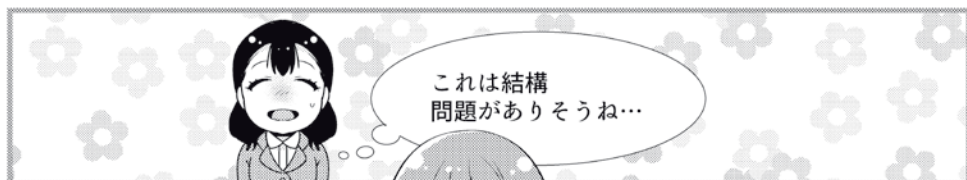
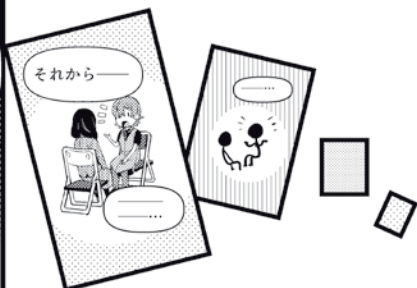






亜依先輩みたいな
保育士になりたいのに
行動より感情が先に
動いてしまって

先輩らしい対応が
できないことが
多くて自分でも
嫌になります



前回の面談から
改善策を提案したいの
ですがよろしい
でしょうか



は…
はい！



まず書類の
フォーマットに
ついてですが

愛美さんの意見を
もとに作って
みました

内容が被っていた
項目も多かったので

書類自体を一つに
まとめました

よかった～



次に

人間関係の
問題ですが…



愛美さんは
直感だけで
行動してしまう
ところがありますね

うっ！



感情論だけで
伝えてしまうと
信頼関係を築けない
ことがあるので



業務の目的や
具体的な完了の目安
なども併せて伝える
と良いと思います

お…おっしゃる
とおりで…

ただ、愛美さんのように
後輩社員のことを
しっかり考えられるのは
素晴らしいと思います

まずは
相手の立場に立つことが
大事ですからね



大丈夫ですよ
愛美さんなら

いやあ…そんな…
えへへ…
頑張りますう…

はい

落ち込みやすいのに
すぐ調子になる
ところも問題かも…？



この改善案は
私一人で
考えたわけじゃ
なくてね

オフィスに持ち帰って
運営部や関係他部署の
皆で5回くらい
ミーティングを重ねて
考えたの

そ…そんなに
時間をかけて!?

5回!?

ええ!
今回のことだけでなく
あなたに
見えないところでも
多くの人が関わって

良い運営が
できるようにみんな
全力を出しているわ

もちろん
私もこの施設の
担当ですので

全力でサポート
いたしますよ!

なので
相談したいことが
あったらいつでも
呼んでくださいね!

は…
はい!

新卒の頃から
垂依先輩が
いてくれて…

他にも
たくさんの人から
助けられてきた
けど…

今でもこんなに
支えられて仕事を
してるんだなあ…

この気持ちを
忘れないように

私も一歩ずつ
頑張ろう!

なにか
やる気が湧い
ました!!